ÖRNEK 1 — YURT DIŞI İŞ KAZASI TAZMİNAT DAVA DİLEKÇESİ

# [ … ] İŞ MAHKEMESİ SAYIN HÂKİMLİĞİNE

*Örnek metindir. Köşeli parantez içindeki yerler dosyaya göre doldurulur; uymayan seçenekler silinir.*

(İş mahkemesi bulunmayan yerde: [ … ] Asliye Hukuk Mahkemesi — İş Mahkemesi Sıfatıyla)

## DAVACI

[Adı Soyadı], T.C. Kimlik No: [ … ], [Türkiye'deki yerleşim yeri adresi]

## VEKİLİ

Av. [ … ], [adres]

## DAVALILAR

1. [Türkiye'de kurulu işveren şirketin tam unvanı], MERSİS/Vergi No: [ … ], [merkez adresi]

2. [Varsa asıl yüklenici, alt yüklenici ya da bağlantılı şirketin unvanı ve adresi]

## KONU

[ …/…/20… ] tarihinde [ülke, şehir, şantiye/işyeri] adresinde meydana gelen iş kazası nedeniyle, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak kaydıyla şimdilik [ … ] TL maddi tazminatın (HMK m.109) ve [ … ] TL manevi tazminatın faiziyle birlikte davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsili istemidir.

## DAVA DEĞERİ

[ … ] TL (maddi tazminat şimdilik [ … ] TL + manevi tazminat [ … ] TL)

## AÇIKLAMALAR

### A. USULE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

1. MİLLETLERARASI YETKİ. Kaza yurt dışında meydana gelmiş olmakla birlikte Türk mahkemeleri yetkilidir. 5718 sayılı MÖHUK m.44 uyarınca işçinin işverene karşı açtığı davalarda işverenin yerleşim yeri, işçinin yerleşim yeri veya mutad meskeninin bulunduğu Türk mahkemeleri de yetkilidir. Bu yetki tarafların anlaşmasıyla bertaraf edilemez (MÖHUK m.47/2). [Sözleşmede yabancı mahkeme şartı varsa: Sözleşmenin … maddesindeki yetki şartı bu nedenle sonuç doğurmaz.]

2. YER İTİBARIYLA YETKİ. 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m.6/3 uyarınca iş kazasından doğan tazminat davalarında zarar gören işçinin yerleşim yeri mahkemesi de yetkilidir. Müvekkilin yerleşim yeri [ … ] olduğundan Sayın Mahkemeniz yetkilidir. Bu hükme aykırı yetki sözleşmeleri geçersizdir (m.6/5). [Davalı merkezinde açılıyorsa: m.6/1 uyarınca davalının yerleşim yeri mahkemesi yetkilidir.]

3. GÖREV. Uyuşmazlık, hizmet sözleşmesine tabi işçi ile işveren arasında iş ilişkisinden doğduğundan iş mahkemesi görevlidir (7036 m.5/1-a).

4. ARABULUCULUK. İş kazasından kaynaklanan maddi ve manevi tazminat davalarında arabulucuya başvuru dava şartı değildir (7036 m.3/3).

5. DAVA TÜRÜ. Maddi tazminat talebimiz, zararın kesin tutarı kusur ve maluliyet oranları ile aktüerya hesabı sonucunda belirleneceğinden HMK m.109 uyarınca kısmi dava olarak ileri sürülmektedir. Talebimizi HMK m.109/4 uyarınca tahkikat sona erinceye kadar artırma hakkımızı saklı

tutuyoruz. Manevi tazminat talebimiz tamdır.

6. UYGULANACAK HUKUK. Uyuşmazlığa Türk hukuku uygulanmalıdır. [Sözleşmede hukuk seçimi yoksa:] Taraflar hukuk seçimi yapmamıştır. Müvekkil, yalnızca [proje adı] için geçici olarak [ülke]'ye götürülmüş olup işin geçici olarak başka bir ülkede yapılması o işyerini mutad işyeri yapmaz (MÖHUK m.27/2). Her hâlde iş sözleşmesiyle daha sıkı ilişkili hukuk Türk hukukudur (MÖHUK m.27/4): Taraflar Türk'tür; sözleşme Türkiye'de ve Türkçe kurulmuştur; tarafların yerleşim yerleri Türkiye'dedir; ücret müvekkilin Türkiye'deki banka hesabına ödenmiştir; [müvekkil Türk sosyal güvenlik sistemine bildirilmiştir / bildirilmesi gerekmektedir]. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, tarafların tabiiyeti, yerleşim yerleri, sosyal ve hukuki ilişkilerin yoğunlaştığı yer, tabi olunan sosyal güvenlik sistemi ve ücretin ödendiği yer gözetildiğinde daha sıkı ilişkili hukukun Türk hukuku olduğunu kabul etmiştir (HGK, 11.02.2026, 2025/3 E., 2026/58 K.). [Sözleşmede yabancı hukuk seçilmişse: Bu seçim, müvekkilin asgari korumasını ortadan kaldıramaz (m.27/1) ve m.27/4 uyarınca daha sıkı ilişkili hukukun uygulanmasına engel değildir.] Talep haksız fiil hükümlerine göre değerlendirilse dahi sonuç değişmez: Haksız fiilden doğan borç ilişkisinin başka bir ülkeyle daha sıkı ilişkili olması hâlinde o ülke hukuku uygulanır (MÖHUK m.34/3). Yabancı hukukun uygulanması gerektiği kabul edilse dahi, ilgili hükümler tüm araştırmalara rağmen tespit edilemezse Türk hukuku uygulanır (MÖHUK m.2/2).

## B. ESASA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

1. İŞ İLİŞKİSİ. Müvekkil, davalı [1 no'lu davalı] tarafından Türkiye'de işe alınmış ve davalının [ülke, şehir]'de yürüttüğü [proje/şantiye adı] işinde [ …/…/20… ] tarihinden itibaren [görevi] olarak çalıştırılmıştır. Müvekkilin aylık net ücreti [tutar ve para birimi] olup ücret [ … ] Bankası nezdindeki hesabına ödenmiştir. Müvekkilin vizesi, uçak bileti ve konaklaması davalı tarafından sağlanmıştır. (Ek-1: İş sözleşmesi / İŞKUR onaylı yurt dışı hizmet akdi; Ek-2: Pasaport ve yurda giriş-çıkış kayıtları; Ek-3: Banka hesap dökümü; Ek-4: Firma kartı)

2. KAZA. Müvekkil [ …/…/20… ] günü saat [ … ] sıralarında [yapılan iş] sırasında [kazanın oluş şekli: düşme, makineye sıkışma, malzeme çarpması vb.] sonucu [yaralanan bölge]sinden yaralanmıştır. Olay işyerinde ve işverenin yürüttüğü iş nedeniyle meydana gelmiştir. (Ek-5: Olay tutanağı / tanık beyanları; Ek-6: Fotoğraf ve yazışmalar)

3. TEDAVİ SÜRECİ. Müvekkil kaza günü [hastane adı, şehir]'e kaldırılmış, [ameliyat/işlem] uygulanmış ve [ …/…/20… ] tarihinde taburcu edilmiştir. Türkiye'ye dönüşünün ardından [hastane] tarafından düzenlenen raporda [bulgular] tespit edilmiştir. Müvekkil [ … ] süreyle çalışamamış olup hâlen [kalıcı şikâyetler] devam etmektedir. (Ek-7: Yurt dışı hastane kayıtları ve onaylı tercümeleri; Ek-8: Türkiye'deki sağlık raporları)

4. DAVALILARIN KUSURU VE SORUMLULUĞU. İşveren, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmakla yükümlüdür; bu yükümlülüğe aykırılıktan doğan bedensel zararların tazmini sözleşmeye aykırılıktan doğan sorumluluk hükümlerine tabidir (TBK m.417). Borçlu, kendisine hiçbir kusurun yüklenemeyeceğini ispat etmedikçe zararı gidermekle yükümlüdür (TBK m.112). Somut olayda davalılar; [kişisel koruyucu donanım vermemiş / makine koruyucusunu takmamış / iş güvenliği eğitimi vermemiş / risk değerlendirmesi yapmamış / işi gözetim altında yürütmemiş]tir. İşçiyi yabancı bir ülkeye götüren işveren, oradaki çalışma koşullarını ve riskleri de gözetmekle yükümlüdür. Müvekkilin olayda kusuru bulunmamaktadır.

5. DAVALILARIN BİRLİKTE SORUMLULUĞU. [Birden fazla davalı varsa:] Müvekkil, 1 no'lu davalının işçisi olarak 2 no'lu davalının üstlendiği işte çalıştırılmıştır. Davalılar arasındaki [asıl

işveren–alt işveren ilişkisi / ortaklık ve yönetim birliği] nedeniyle davalılar zarardan müteselsilen sorumludur (TBK m.61; 4857 sayılı Kanun m.2). [İşveren "işçi yurt dışındaki şirketimizin çalışanıdır" savunmasında bulunursa:] İşe alımın Türkiye'de yapılması, ücretin davalı tarafından ödenmesi, personel ve malzemenin Türkiye'den sevk edilmesi ve şirketler arasındaki ortaklık bağı, gerçek işverenin davalı olduğunu göstermektedir.

6. SOSYAL GÜVENLİK DURUMU. [Seçeneklerden uygun olanı yazınız:] Müvekkil davalı tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmiştir / bildirilmemiştir. Olay Kuruma [ …/…/20… ] tarihinde bildirilmiş olup [sonuç]. Kurumca müvekkile bugüne kadar herhangi bir gelir bağlanmamış ve ödeme yapılmamıştır; bu nedenle tazminattan indirilecek bir Kurum ödemesi bulunmamaktadır (TBK m.55).

7. MADDİ ZARAR. Müvekkilin maddi zararı; çalışamadığı dönemdeki kazanç kaybından, çalışma gücünün azalmasından doğan kayıptan, ekonomik geleceğinin sarsılmasından ve tedavi, yol ve bakım giderlerinden oluşmaktadır (TBK m.54). Hesapta müvekkilin yurt dışında fiilen aldığı [tutar ve para birimi] ücret esas alınmalıdır. Maluliyet oranının yetkili sağlık kurulundan alınacak raporla, kusur oranlarının iş sağlığı ve güvenliği uzmanı bilirkişi heyetince belirlenmesinden sonra zarar aktüerya bilirkişisince hesaplanmalıdır.

8. MANEVİ ZARAR. Müvekkil [yaş] yaşında olup kaza nedeniyle [ameliyat geçirmiş, uzun süre tedavi görmüş, kalıcı iz ve işlev kaybıyla karşılaşmış]tır. Ailesinden uzakta, yabancı bir ülkede yaşadığı bu olayın yarattığı acı ve elem gözetilerek TBK m.56 uyarınca [ … ] TL manevi tazminata hükmedilmesini talep ediyoruz.

## C. DELİLLER

1. İş sözleşmesi, İŞKUR kayıtları, firma kartı, vize ve pasaport kayıtları

2. Emniyet Genel Müdürlüğünden müvekkilin yurda giriş-çıkış kayıtları

3. Banka hesap dökümleri ve ücret ödeme kayıtları

4. Yurt dışı hastane kayıtları ile onaylı tercümeleri; Türkiye'deki sağlık kurulu raporları

5. Davalı işyeri kayıtları: özlük dosyası, puantaj ve bordrolar, iş kazası tutanağı, risk değerlendirmesi, eğitim ve koruyucu donanım zimmet kayıtları (HMK m.219-220 uyarınca ibrazı)

6. SGK işyeri ve sigortalı sicil dosyaları; varsa Kurum inceleme raporu

7. [Ülke]'deki Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçiliği/Başkonsolosluğu kayıtları

8. Yazışmalar, fotoğraf ve video kayıtları

9. Tanık: [Adı Soyadı, adresi, hangi vakıaya ilişkin dinleneceği]

10. Bilirkişi incelemesi (kusur, maluliyet, hesap), gerektiğinde istinabe, yemin ve her türlü yasal delil

## D. HUKUKİ NEDENLER

6098 sayılı TBK m.54, 55, 56, 61, 112, 117, 146 ve 417; 5718 sayılı MÖHUK m.2, 27, 34, 44 ve 47; 7036 sayılı Kanun m.3, 5, 6 ve 7; 6100 sayılı HMK m.109, 119, 219, 220 ve 318; 5510 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat.

## E. SONUÇ VE İSTEM

Yukarıda açıklanan nedenlerle, fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak kaydıyla;

1. Şimdilik [ … ] TL maddi tazminatın, kazancın bilindiği döneme ilişkin kısmı bakımından kaza tarihi olan [ …/…/20… ] tarihinden, bilinemediği döneme ilişkin kısmı bakımından karar tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte (TBK m.55),

2. [ … ] TL manevi tazminatın kaza tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte

davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsiline,

3. Yargılama giderleri ile vekâlet ücretinin davalılara yükletilmesine

karar verilmesini saygıyla arz ve talep ederiz. [Tarih]

Davacı Vekili

Av. [ … ]

## EKLER

Ek-1 İş sözleşmesi / yurt dışı hizmet akdi · Ek-2 Pasaport ve giriş-çıkış kayıtları · Ek-3 Banka dökümü · Ek-4 Firma kartı · Ek-5 Olay tutanağı ve tanık bilgileri · Ek-6 Fotoğraf ve yazışmalar · Ek-7 Yurt dışı hastane kayıtları ve tercümeleri · Ek-8 Türkiye'deki sağlık raporları · Ek-9 Vekâletname

ÖRNEK 2 — İŞVERENE İHTARNAME

# İHTARNAME

*Örnek metindir. Köşeli parantez içindeki yerler dosyaya göre doldurulur; uymayan seçenekler silinir.*

**İHTAR EDEN**

[Adı Soyadı], T.C. Kimlik No: [ … ], [adres]

**VEKİLİ**

Av. [ … ], [adres]

**MUHATAP**

[İşveren şirketin tam unvanı], [Türkiye'deki merkez adresi]

**KONU**

[ …/…/20… ] tarihli iş kazasından doğan zararın giderilmesi, ödenmeyen işçilik alacaklarının ödenmesi ve müvekkile ait belgelerin teslimi talebidir.

**AÇIKLAMALAR**

1. Müvekkil, şirketinizin [ülke, şehir]'de yürüttüğü [proje/şantiye] işinde [ …/…/20… ] – [ …/…/20… ] tarihleri arasında [görevi] olarak, aylık net [tutar ve para birimi] ücretle çalışmıştır.

2. Müvekkil [ …/…/20… ] tarihinde işyerinde, yürütülen iş sırasında [kazanın kısa anlatımı] sonucu yaralanmış; [hastane]'de [ameliyat/tedavi] görmüş ve [ … ] süreyle çalışamamıştır.

3. Kaza, işyerinde gerekli iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamasından kaynaklanmıştır. İşveren olarak zarardan TBK m.112 ve 417 uyarınca sorumlusunuz.

4. Bu nedenle işbu ihtarnamenin tebliğinden itibaren [7] gün içinde;

a) Müvekkilin kaza nedeniyle çalışamadığı döneme ilişkin kazanç kaybının ve yaptığı tedavi, yol ve bakım giderlerinin,

b) Ödenmeyen [ … ] aylarına ait ücretlerin ve [fazla çalışma, hafta tatili, genel tatil] alacaklarının,

c) Kaza nedeniyle uğradığı maddi ve manevi zararın karşılığı olarak şimdilik [ … ] TL'nin

müvekkilin [banka, IBAN] hesabına ödenmesini;

d) İş sözleşmesinin, ücret bordrolarının, işe giriş bildirgesinin, iş kazası tutanağının ve olaya ilişkin işyeri kayıtlarının birer örneğinin tarafımıza gönderilmesini;

e) Müvekkilin sosyal güvenlik bildirimlerinin eksiksiz yapılmasını ve kazanın ilgili kurumlara bildirildiğini gösteren belgelerin iletilmesini

talep ediyoruz.

5. Belirtilen sürede ödeme yapılmaması ve belgelerin gönderilmemesi hâlinde; işçilik alacakları bakımından arabuluculuk yoluna başvurulacağını, iş kazasından doğan maddi ve manevi tazminat için doğrudan dava açılacağını, alacağın güvence altına alınması için ihtiyati haciz dahil yasal yollara gidileceğini ve işleyecek faiz ile tüm yargılama giderlerinin tarafınıza ait olacağını ihtar ederiz.

6. Müvekkile imzalatılmış veya imzalatılacak ibraname, feragat ve benzeri belgelerin TBK m.420'deki şartları taşımadıkça hüküm doğurmayacağını; olaya ilişkin kayıtların, kamera görüntülerinin ve

yazışmaların saklanması gerektiğini ayrıca hatırlatırız.

Uzlaşma görüşmesi için [telefon/e-posta] üzerinden tarafımıza ulaşabilirsiniz. [Tarih]

İhtar Eden Vekili

Av. [ … ]

Sayın Noter: Üç nüshadan ibaret işbu ihtarnamenin bir nüshasının muhataba tebliğini, bir nüshasının dairenizde saklanmasını ve tebliğ şerhini içeren bir nüshasının tarafımıza verilmesini talep ederiz.